

СИБУР – крупнейший российский производитель синтетических материалов и одна из наиболее динамично развивающихся компаний глобальной нефтегазохимии. Важным фокусом развития СИБУРа остаются прикладные разработки, создание новых продуктов и технологий, способствующие динамичному развитию смежных отраслей и обеспечению технологической независимости российской экономики. Являясь одним из драйверов развития экономики замкнутого цикла в России, СИБУР активно инвестирует как в запуск собственных «зеленых» продуктов, так и в создание экосистемы партнеров.

СИБУР последовательно вносит вклад в достижение национальных целей развития РФ, определенные Указом Президента РФ № 204 от 07 мая 2018 года и актуализированные Указом Президента РФ № 309 от 07 мая 2024 года и Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

ПРОГРАММЫ ПРОФОРИЕНТАЦИИ

Корпоративная система обучения направлена на решение таких задач, как повышение производственной и экономической эффективности, кадровое обеспечение растущих потребностей бизнеса, формирование единой производственной культуры на предприятиях Компании. Образовательные курсы и программы разрабатываются с учетом бизнес-стратегии компании и Стратегии в области устойчивого развития, текущей ситуации на рынке и потребностей сотрудников. В процессе обучения используются самые современные инструменты и подходы, включая модульные программы, развивающие сессии, мастерские, электронные курсы, вебинары, диалоговые тренажеры, VR и AR, а также другие форматы обучения.



Корпоративный университет располагает площадками разного формата для проведения качественного и результативного обучения: это Корпоративный центр в Москве, учебные классы на предприятиях, «СИБУР ПолиЛаб» в Сколково, «СИБУРИНТЕХ» в Тобольске, внутренняя платформа LMS и внешние образовательные платформы. Целевая аудитория Корпоративного университета превышает 40 000 человек.

Портфель обучающих решений включает пять основных направлений:

Business Run	3% студенты, школьники, дети сотрудников и др. Стандартные обязательные учебные курсы, обеспечивающие эффективность сотрудников в компании, функции, должности. В 2024 году пройдено 21 740 чел.-курсов по направлению.
Business Change	Учебные курсы, направленные на развитие по итогам оценки, а также на текущие и будущие изменения направлений бизнеса СИБУРа. В 2024 г. пройдено 189 543 человеко-курса по направлению.
Производственное обучение	Позволяет повысить производственные компетенции и получить навыки. Регистрация на курсы открыта для любого сотрудника

	Компании. В 2024 г. пройдено 49 381 чел.-курс по направлению.
Открытые курсы	Нацелены на развитие человеческого потенциала холдинга СИБУРа. Сюда включаются курсы по развитию цифровых компетенций, SOFT и HARD SKILL. Запись на курсы свободная и доступна любому сотруднику компании. В 2024 году пройдено 56 119 чел.-курсов по направлению.
Обучение для внешнего контура	Основным направлением данного раздела является подготовка будущих кадров Компании: студентов, школьников, а также развития преподавателей. Дополнительно здесь размещены учебные курсы для клиентов и партнеров СИБУРа, нацеленные на развития отраслевого нефтехимического сообщества России и мира. В 2024 г. пройдено 178 чел.-курсов по направлению.

Проекты и программы для школьников, студентов и выпускников

Для повышения кадровой защищенности производства и обеспечения кадрового резерва СИБУР взаимодействует с учебными заведениями разного уровня – от средней школы до высших учебных заведений, предлагая профориентационные и грантовые проекты для школьников и студентов. Кроме того, разрабатываются программы для молодых специалистов, начинающих карьеру в Компании сразу после получения диплома о высшем образовании – при необходимости для них организуется дообучение и рескиллинг.

В 2024 г. в команду СИБУРа трудоустроены более 2 200 молодых специалистов. В 2024 г. профориентационная работа с учебными заведениями продолжалась в рамках запущенных ранее программ:

- для школьников – программы «Траектория Junior» и «Гранты СИБУРа»,
- для студентов – программы «Траектория» и «Первый элемент»,
- а также новая амбассадорская программа «Герои индустрии».



*>650 профориентационных мероприятий проведено для студентов вузов и ссузов
 ~19 000 чел. охвачено профориентационными мероприятиями в вузах и ссузах
 >2 300 студентов из партнерских вузов прошли практику на предприятиях СИБУРа*

Стартовавшая в 2024 г. амбассадорская программа «Герои индустрии» направлена на формирование пула добровольных послов (амбассадоров) компании в целевых учебных заведениях (вузах и колледжах). Прошедшие отбор участники помогают СИБУРу налаживать связь с администрациями учебных заведений и со студентами, продвигать инициативы и предложения компании, собирать обратную связь и проводить мероприятия. Для амбассадоров доступна специальная программа обучения, посещение закрытых корпоративных мероприятий, оплачиваемая стажировка и другие возможности. По итогам первого набора в программу вошли 9 преподавателей и 29 студентов из 27 учебных заведений, было проведено 36 мероприятий для 1 323 человек, охват аудитории онлайн превысил 80 тыс. человек.

На конец 2025 г. в программе участвовали 40 студентов, которые провели более 170 мероприятий с общим охватом свыше 4 500 чел.

Открытый отраслевой чемпионат профессионального мастерства PetroChemSkills, который проводит СИБУР с 2019 г. по стандартам WorldSkills, в 2024 г. расширил свои масштабы:

первое мероприятие пятого юбилейного чемпионата прошло в Тюмени, второе – в Тобольске, а завершающее – в Нижнекамске. Кроме СИБУРа в чемпионате приняли участие делегации «Газпром нефти», «Росатома», «Танеко», ТМК, ЕВРАЗ, ИЛИМ, ТЭСС, а также учебных заведений из регионов присутствия Компании. Навыки и знания по 16 компетенциям продемонстрировали 230 участников, мастерство которых оценивали более 250 экспертов. В общей сложности чемпионат посетили более 900 гостей.

Дополнительным инструментом вовлечения и мотивации школьников, студентов и педагогов являются проекты, которые реализуются по направлению «Образование» программы социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел».

В 2024 г. при поддержке СИБУРа продолжилась реализация долгосрочных проектов:

- **Фестиваль науки Steam Fest**

Проект STEAM FEST (Science, Technology, Engineering, Arts, Mathematics) – это масштабная научно-просветительская инициатива СИБУРа, направленная на популяризацию естественно-научных знаний и прикладных технологий. Начавшись в 2016 г. как «Фестиваль науки», проект в 2020 году перешел в формат STEAM FEST, сделав акцент на развитии у детей и подростков актуальных прикладных навыков и компетенций через практику и игру.



В 2021 г. проект был отмечен в рейтинге «Наш вклад» за вклад в реализацию национального проекта «Образование». СИБУР обеспечивает уникальный для школьников доступ: от фундаментальной науки (экскурсии на коллайдер NICA) до прикладных задач (виртуальные туры на свои предприятия), помогая детям увидеть полный цикл – от идеи до реализации в промышленности.

Проект решает стратегическую задачу по формированию будущего технологического потенциала регионов. Вдохновляя школьников и поддерживая педагогов, СИБУР способствует повышению качества естественно-научного образования и росту престижа инженерно-технических профессий. В 2024 г. в течение 2 дней в рамках фестиваля состоялось более 80 научных и образовательных мероприятий в каждом городе. Более 4 500 детей получили новые знания и умения в различных дисциплинах, провели серию опытов и экспериментов, нашли ответы в вопросах самореализации и определении карьерного пути. Фестиваль прошел в Пыть-Яхе (ЯНАО) и Благовещенске (Республика Башкортостан).

STEAM FEST – это долгосрочная инвестиция СИБУРа в образование и человеческий капитал. Проект создает живое, увлекательное пространство, где теория из школьных учебников превращается в захватывающий опыт, пробуждая в тысячах детей интерес к науке и желание строить будущее своими руками.

- **Научные смены**

Образовательная программа «Научные смены» – это серия практико-ориентированных образовательных курсов для школьников 9–12 лет. Наша цель – через эксперименты и конструирование увлечь детей наукой, развить инженерное мышление и дать им первый опыт создания реальных устройств и проведения сложных опытов своими руками.

Все курсы программы разработаны ведущими экспертами дополнительного образования и объединяют в себе изучение таких научных областей, как нанотехнологии, физика и химия, робототехника и другие. Мероприятия также знакомят учителей с новыми форматами работы и идеями для проведения экспериментальных занятий.

Все занятия проводятся в дни школьных каникул, что позволяет ребятам глубоко погрузиться в созидательный процесс. Каждая научная смена длится пять дней. Программа

«Научных смен» разработана таким образом, что школьники выступают активными участниками процесса, они самостоятельно проводят сложные опыты, собирают экспериментальные установки и создают научные артефакты. Школьники знакомятся с историей и принципами работы различных механизмов. На практике они самостоятельно собирают и тестируют действующие модели автомобилей, самолетов, роботов, космических аппаратов и моторных лодок, изучая основы инженерного проектирования.

В 2024 г. 3 мероприятия по программе «Инженерная мастерская» провели для школьников Губкинского, Ноябрьска и Свободного. В течение 5 дней 390 детей под руководством 30 учителей и ассистентов принимали участие в интерактивных занятиях, самостоятельно собирали инженерные модели и изучали принципы их работы.

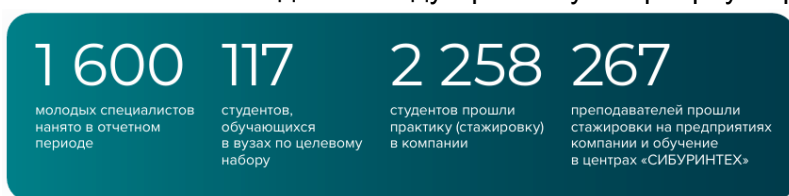
Компания сотрудничает с лучшими разработчиками образовательных программ, чтобы обеспечить высочайший уровень занятий. Как отметила Елена Крымова, учитель из Казани, программа «составлена очень грамотно, через чередование теории, практики и игр», что максимально вовлекает детей. СИБУР обеспечивает полный цикл проведения смен: от предоставления индивидуальных наборов для опытов и конструкторов до обучения педагогов. Программа гибко адаптируется под условия среды, проходя как очно, так и дистанционно.

Программа не просто развлекает, а целенаправленно развивает логическое мышление и техническую зоркость. Через создание работающих устройств дети получают уверенность в своих силах и могут сделать осознанный выбор в пользу технической или научной карьеры в будущем.

- **Инженерный чемпионат Case In**

В 2024 г. 10 853 участника из числа школьников и студентов, обучающихся по инженерно-техническим специальностям, а также молодых специалистов, приняли участие в чемпионате и повысили свой уровень профессиональных знаний и soft skills. 464 учебных заведения, от школ до вузов, а также более 60 российских компаний были привлечены к реализации проекта.

В 2025 г. Компания продолжила системную работу с молодежью, охватывающую весь цикл подготовки будущих сотрудников – от профориентации школьников до ускоренного профессионального роста молодых специалистов внутри Компании. Основной задачей стало повышение зрелости процессов взаимодействия с учебными заведениями и создание условий для раннего вовлечения молодежи в индустриальную карьерную траекторию.



Работа выстроена по модели «школа – учреждение СПО/вуз – предприятие», которая предусматривает:

- рост числа школьников, выбирающих индустриальные образовательные треки в учебных заведениях-партнерах;
- увеличение доли студентов профильных направлений, рассматривающих компанию в качестве работодателя;
- повышение качества подготовки выпускников ссузов и вузов;
- развитие процессов адаптации и удержания молодых специалистов;
- ускорение перехода сотрудников с опытом работы от двух лет на инженерные и линейные управленческие позиции.

В профориентационных программах компании приняли участие около 8 000 школьников из регионов присутствия, при этом 60% участников в дальнейшем поступают на профильные инженерные специальности.

Компания также поддерживает федеральные инициативы, направленные на популяризацию промышленности и нефтехимии среди молодежи, включая чемпионат CASE-IN, «Движение Первых» и профильные олимпиадные проекты. В результате по ключевым образовательным партнерам системы среднего профессионального образования отмечена положительная динамика конкурса на место и среднего балла поступающих абитуриентов.

Программы раннего трудоустройства

В рамках развития дуального образования реализуется программа практико-ориентированной подготовки «4+2», разработанная совместно с предприятиями и профильными техникумами. В 2025 г. в ней приняли участие 400 студентов, включая 150 первокурсников на базе 9 классов. Обучение проходит как в центрах «СИБУРИНТЕХ», так и непосредственно на производственных площадках.

Развитие партнерства с образовательными учреждениями

Компания участвует в обновлении содержания профильного образования и развитии образовательной инфраструктуры:

- подготовлена заявка Колледжа нефтехимии и нефтепереработки им. Лемаева на создание межрегиональных отраслевых учебно-методических центров в рамках нацпроекта «Новые материалы и химия»;
- Тобольский многопрофильный техникум вошел в федеральный проект «Профессионалитет»;
- компания выступает экспертом консорциума вузов по разработке образовательных программ для химических направлений (охват – более 60 учебных заведений).

Реализуется пилотный проект по обновлению программ высшего образования с увеличением доли практико-ориентированных занятий и развитием гибких навыков, в том числе в рамках бакалавриата «Технология и переработка полимеров» на базе КНИТУ. Дополнительно организованы стажировки преподавателей на предприятиях компании и обучение в центрах «СИБУРИНТЕХ», в которых приняли участие 267 человек.

В 2025 г. Компания продолжила реализацию образовательных проектов в рамках программы социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел», ориентированных на школьников, студентов и преподавателей и направленных на развитие интереса к науке, технологиям и промышленным профессиям.

21,107 млрд руб. составили социальные инвестиции СИБУРа, включая поддержку общеобразовательных организаций, организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, программы и мероприятия, направленные на профориентацию детей и молодежи.

СИБУР и «Движение первых» сотрудничают в рамках социально ориентированных проектов, направленных на воспитание, экологическое просвещение и развитие молодежи. СИБУР проводит экоуроки для школьников при поддержке «Движения первых». Например, в 2025 г. специалисты «Нижнекамскнефтехима» провели такой урок для учеников школ, рассказав о принципах рационального потребления, сортировке отходов и их переработке. Посещение экотроп. Участники «Движения первых» могут посещать экотропы, созданные при участии предприятий СИБУРа. Например, в 2025 г. казанские школьники – участники «Движения первых» – посетили экотропу в лесопарке «Лебяжье» рядом с «Казаньоргсинтезом». Экскурсанты изучали природу, видели следы животных и узнавали о редких растениях. Волонтерские акции. В 2024 г. дети – участники «Движения первых» в Татарстане поздравили сотрудников СИБУРа, которые встретили Новый год на работе. Школьники прочитали стихотворения, вручили подарки, а взрослые провели для них экскурсии по рабочим местам.